

ひとりぼっちをつくらない!



許せないパワハラ

「あれだけ元気だった娘が、会社に入って半年でうつ状態になり、別人のようになってしまった。元気な娘を返してほしい」というような親からの切実な相談が寄せられるなど、上司の言動で心の病に陥り、職場を離れ、ひとりぼっちで苦しんでいる仲間が近年急増しています。それだけ今の金融職場は、ゆとりや思いやりが失われつつあり、「パワー・ハラスメント」(職権を背景とした嫌がらせ)が横行しています。

厚生労働省は昨年、うつ病などの精神疾患や自殺の労災認定基準を10年ぶりに見直すことを決め、ストレスの強さを客観的に評価する「心理的負荷評価表」の項目に、最も強いストレスの例として「パワハラ」を新たに追加しました。

心の病に陥った仲間に対して、責任をもって職場復帰までケアするのが企業の責務です。それを「こんな(メンタルヘルス不全)状態では仕事をするのが無理」と言って退職に追い込むのは、まったく筋違いです。

金融労連では、加害者が企業である事の自覚と責任を経営者に迫ることと合わせ、これ以上、心の病に陥らない職場環境づくりや仕事のさせ方を実現していく取り組みを進めています。ひとりで悩まず、ご相談ください。

パワハラ・チェックリスト チェック

- | | |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> お客さんや同僚の前で怒鳴る | <input type="checkbox"/> 復職させない |
| <input type="checkbox"/> 一人を呼び出して怒鳴る | <input type="checkbox"/> 仕事を妨害する |
| <input type="checkbox"/> 不法行為を強要する | <input type="checkbox"/> 辞めさせると脅す |
| <input type="checkbox"/> 暴力をふるう | <input type="checkbox"/> 能力や実績を不当に低く評価する |
| <input type="checkbox"/> 机や壁などを叩いて脅す | <input type="checkbox"/> サービス残業を強要する |
| <input type="checkbox"/> 必要な物を隠す | <input type="checkbox"/> 責任を押し付ける |
| <input type="checkbox"/> 無視する | <input type="checkbox"/> えこひいきする |
| <input type="checkbox"/> 孤立させる | <input type="checkbox"/> 休ませない |
| <input type="checkbox"/> 噂や中傷を流す | <input type="checkbox"/> 異動や転勤を強要する |
| <input type="checkbox"/> 執拗にからかう・ひやかす | <input type="checkbox"/> 病人扱いする |
| <input type="checkbox"/> ねちねち嫌みを言う | <input type="checkbox"/> 他の人と態度や扱いが違う |
| <input type="checkbox"/> 宴会や社員旅行を強要する | <input type="checkbox"/> 人格を否定する(ダメな人間だ、性格が悪い、家族の悪口etc) |
| <input type="checkbox"/> 仕事を与えない | |

金融労働者を苦しめている金融リスク商品販売

近年、お客さんが損をしても、金融機関にはきっちり手数料が入る投資信託や変額年金保険など、元本保証のない「金融リスク商品」がノルマまで課して販売させられています。

その結果、「元本を大きく割って損をさせられた」「説明が不十分だった」「これまでの信頼関係が失われた」というお客さんからの苦情が多発しています。

金融リスク商品の販売実績を正社員には賃金・賞与の基準にしたり、有期雇用の契約社員や派遣社員に対しては、雇用契約更新の条件にしたりするなど、金融庁の監督指針にも違反するこのような実態を金融労連では調査し、国会でも採り上げられるなど社会問題にもなっています。

金融労連は、全国の仲間と一緒に、金融労働者や利用者を苦しめている金融リスク商品販売のあり方を改善するよう、引き続き運動をすすめていきます。

力を合わせ職場の問題解決

仲間の生活実態は、「給料・ボーナスが減り、住宅ローンも払えず、返済金額を減らしたら、75歳になってもローンが終わらない」「家族も働きに出るようにしてもらっている」「子供が家計に気を使って進学を断念してくれたことが本当につらい」「職場では管理職だが、まだ親から小遣いをもらっている」「お見合いをしても給料の金額を知ると断られた。愛があっても結婚できない」など深刻です。

そのため、不祥事件の発生や、企業に嫌気がさして退職していく仲間に歯止めがかからないなど、職場のモラルや労働意欲の低下がかつてなく広がっています。

このようにひとりでは解決できない問題でも、労働組合に入って全国の金融の仲間と力を合わせれば必ず解決できるようになります。

●あなたのご意見をお聞かせ下さい●

性別は(男・女) 年齢は(才)
勤務先は(銀行・信金・信組・その他)
仕事は(内勤事務・渉外・管理職・技術職・庶務職・その他)
雇用形態は(正社員・パート・派遣・嘱託・その他)

Q1 残業時間は早出を含めて毎月何時間くらいですか?

- ①10時間未満 ②20時間未満 ③30時間未満
④45時間未満 ⑤60時間未満 ⑥60時間以上

Q2 時間外手当はきちんと払われていますか?

- ①きちんと払われている ②多少不払いがある
③大半が払われていない ④まったく払われていない

Q3 あなたの賃金は大体いくらですか?

平均月収(税込) 万円
年間ボーナス(税込) 万円

(パート等時間給の場合)

時間給()円、年間ボーナス()万円

Q4 あなたの不安・不満は何ですか?(いくつでも可)

- ①賃金 ②ボーナス ③退職金 ④人事考課
⑤労働時間 ⑥ノルマ ⑦仕事の内容 ⑧人間関係
⑨労働組合 ⑩健康 ⑪休暇 ⑫家庭生活
⑬パワハラなど職場環境

Q5 あなたの要望・要求・不安・不満など何でも自由にご記入下さい